

INDICE SISTEMÁTICO

PRÓLOGO por Francisco PÉREZ DE LOS COBOS ORIHUEL	17
ABREVIATURAS	25
CONSIDERACIONES PREVIAS. EL FENÓMENO PSICOSOCIAL y SU RECEPCIÓN NORMATIVA	31
1. Aproximación al fenómeno psicosocial	33
11. Perspectiva general de la situación normativa	39
111. Objeto y sistemática de la investigación	51
La PARTE. CARACTERIZACIÓN JURIDICA DEL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO	55
1. La necesaria caracterización jurídica del acoso moral en el tra- bajo	57
11. Delimitación de la conducta ilícita de acoso moral en el trabajo	64
12. El elemento objetivo ..	64
1.1. La atipicidad relativa de los comportamientos consti- tutivos de acoso moral	64
1.2. El acoso moral como conducta sistemática o compleja y duradera en el tiempo ..	72
1.3. El resultado lesivo de las conductas de acoso moral y su trascendencia constitucional.....	81
1.3.1. El atentado a la dignidad e integridad moral del trabajador	81
1.3.2. La integridad moral y su autonomía frente a la Integridad psicofísica	95
1.3.3. Otros bienes jurídicos potencialmente afectados. Reafirmación de la integridad moral como principal derecho fundamental vulnerado	100
A) Principio de igualdad y no discriminación	101
B) Derecho al honor	110
C) Derecho a la intimidad	114
D) Libertad de expresión e información	116
E) Libertad ideológica	119
© LA LEY	11

Índice Sistemático

F) Tutela judicial efectiva	122
G) Derecho al trabajo	124
H) Reafirmación de la integridad moral como principal derecho fundamental vulnerado.	129
2. El entorno y los sujetos	131
2.1. El ámbito laboral y la delimitación del acoso	131
2.2 . Sujeto activo y pasivo. Modalidades de acoso	133
2.2.1. Sujeto activo	133
2.2.2. Sujeto pasivo	138
3. El elemento teleológico	140
3.1. Los fines subjetivos del acosador: irrelevancia.	141
3.2. La excesiva objetivación del acoso: negación.	147
3.3. Concreción del elemento teleológico. El acoso moral como conducta dolosa	156
3.4. Indicios del elemento teleológico y criterios para valorar su ocurrencia	161
3.4.1. El conflicto y las represalias	162
3.4.2. El trato diferenciado y/o «unidireccionalidad» de la conducta	164
3.4.3. Los comportamientos contrarios a la buena fe o en abuso de derecho	166
3.4.4. La sistematicidad y duración de la conducta.	169
3.4.5. Las alteraciones psicológicas	171
4. La consumación del acoso. El carácter indeseado como nota intrínseca y objetiva de la conducta de acoso	173
III. Sobre la oportunidad de una referencia legal a las conductas de acoso moral en el trabajo	176
2.a PARTE. ACOSO MORAL Y CONTRATO DE TRABAJO: EL DEBER DE PROTECCIÓN DEL EMPRESARIO	185
I. El deber de protección del empresario: génesis y fundamento actual	187
II. Acoso moral y manifestaciones del deber de protección	198
1. Protección de la profesionalidad del trabajador	199
1.1. Deber de ocupación efectiva	203
1.2. Deber de ocupación adecuada	211
2. Protección de la dignidad y demás derechos fundamentales de la persona del trabajador	227
LA LEY	12

2.1. Límites negativos a los poderes empresariales	230
2.2. Deberes positivos del empresario	238
3. Protección de la salud del trabajador	246
3.1. El acoso moral en el contexto de los riesgos psicosociales	246
3.2. El acoso moral desde la perspectiva de la normativa sobre seguridad y salud en el trabajo	252
3.2.1. La normativa comunitaria	252
3.2.2. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales..	262
3.3. La obligación empresarial de prevención y protección frente al acoso moral: Caracterización general y obligaciones específicas.	269
3.3.1. Evaluación del riesgo de acoso moral	271
A) La evaluación objetiva	271
B) La evaluación subjetiva: la vigilancia de la salud psicosocial de los trabajadores	281
3.3.2. La planificación de medidas preventivas y de protección frente al acoso moral: la especialidad del riesgo y el papel de la autonomía colectiva	293
3.3.3. Principales medidas preventivas y de protección frente al acoso moral	303
A) Declaración de principios, información y formación en torno al acoso moral	304
B) Procedimientos para la presentación de quejas y la resolución de conflictos	310
C) La movilidad de los trabajadores como medida preventiva y de protección frente al acoso moral	330
III. Acoso moral y poder disciplinario	344
1. Deber de protección y ejercicio del poder disciplinario	344
2. La sanción disciplinaria del acoso moral: tipificación de fal- tas y sanciones a través de la negociación colectiva y otras garantías frente al poder disciplinario	354
3. El acoso moral como causa de despido disciplinario ex art. 54 ET	370
4. La sanción de las denuncias falsas de acoso moral.....	378
3.^a PARTE. TUTELA FRENTE AI ACOSO MORAL Y RESPONSABILIDADES EMPRESARIALES EN EL ORDEN SOCIAL	381
I. Tutela en el orden jurisdiccional social y responsabilidad contractual del empresario	383

Índice Sistemático

1. El proceso de tutela de derechos fundamentales	385
1.1. Competencia judicial en los supuestos de acoso moral	387
1.2. Las partes del proceso. Legitimación activa y pasiva en las demandas acoso moral	396
1.3. Admisión de la demanda de acoso moral y objeto limitado del proceso de tutela	408
1.4. Prescripción de la acción	423
1.5. Medidas cautelares	431
1.6. Desarrollo del proceso. En especial sobre las reglas de modulación de la carga de la prueba en las demandas de <i>acoso moral</i>	439
1.7. Finalización del proceso. La sentencia y sus posibles Contenidos	458
1.8. La tutela indemnizatoria en los supuestos de acoso moral	464
1.8.1. Daño patrimonial	468
1.8.2. Daño a la salud	479
1.8.3. Daño moral	495
1.9. Recursos y ejecutividad inmediata de la sentencia La extinción indemnizada del contrato de trabajo a instancia del trabajador ex art. 50 ET	516
2. La extinción indemnizada del contrato de trabajo a instancia del trabajador ex art- 50 ET	517
2.1. El acoso moral como incumplimiento grave y culpable del empresario ex art. 50.1 .c) ET	519
2.2. La acción judicial de extinción del contrato de trabajo ex art. 50.1 ET	529
2.2.1. Carácter constitutivo de la sentencia que declara la extinción del contrato de trabajo. La obligación de seguir prestando servicios durante la tramitación del proceso y sus excepciones	529
2.2.2. Prescripción de la acción	540
2.2.3. Sobre la integración en la acción resolutoria de las garantías y especialidades Procesales previstas en materia derechos fundamentales	544
2.3. Efectos económicos de la extinción del contrato de trabajo en los supuestos de acoso moral. El carácter tasado de la indemnización ex art. 50.2 ET y su compatibilidad con la tutela indemnizatoria de los derechos fundamentales	556
3. Depuración de la responsabilidad contractual del empresario ante los distintos tipos de acoso	582
3.1. El acoso cometido por los representantes inmediatos de la empresa	584
3.2. El acoso cometido por otros trabajadores a través de los poderes delegados por la empresa	586
3.3. El acoso cometido por otros trabajadores sin intervención de los poderes empresariales	594
II. Responsabilidad administrativa en el orden social	608
1. Acoso moral en el trabajo y potestad sancionadora de la Administración en el orden social	608
2. Infracciones y sanciones	611
2.1. En materia de relaciones laborales	611
2.2. En materia de prevención de riesgos laborales	621
3. La actuación de la Inspección de Trabajo y el procedimiento sancionador	638
3.1. Concurrencia con el orden jurisdiccional penal	647
3.2. El procedimiento judicial de oficio ante la jurisdicción social.	649

Índice Sistemático

III. Tutela desde el sistema público de protección social	651
1. Acoso moral y contingencias profesionales	651
2. La calificación como accidente de trabajo de las enfermedades psicológicas	657
3. Recargo de prestaciones por inobservancia de medidas de seguridad y salud	673
CONCLUSIONES	683
BIBLIOGRAFÍA	705